

CÂMARA MUNICIPAL DE ITAPISSUMA

09/01/2015 09:17:19

Centro de Custos

Página: 1

06/2014**CÂMARA MUNICIPAL DE ITAPISSUMA**

Proventos

19	SUBSIDIOS	66.000,00
26	VENCTO COMISSIONADO	62.702,00
1	VENCIMENTO	18.904,49
21	ESTABILID FINANCEIRA	4.330,68
51	GRAT LEI 847/13 70%	4.200,00
10	ANUÊNIO	2.546,14
75	GRAT LEI 847/13 100%	1.900,00
9	1/3 DE FÉRIAS	1.210,49
57	GRAT LEI 847/13 30%	907,20
69	GRAT LEI 847/13 60%	900,00
24	FUNÇÃO GRATIFICADA	800,00
5	SALÁRIO FAMÍLIA	320,58
56	RISCO DE VIDA 30%	240,20
72	GRAT LEI 847/13 10%	211,70
71	DIF. OCUP CARGO	182,96
66	GRAT LEI 847/13 20%	144,80
80	2/12 13º 2013	113,00
77	GRAT LEI 847/13 15%	108,60
79	1/12 13º 2013	56,50

SubTotal: 165.779,34

Descontos

12	EMP CAIXA ECONOMICA	23.003,36
3	DESCONTO INSS	12.266,20
2	DESCONTO IRRF	8.417,17
45	EMP CX ECONOMICA II	2.315,48
4	DESCONTO FPMI	1.831,46

SubTotal: 47.833,67

Proventos:	165.779,34
Sal. Família:	0,00
Prov + sal familia:	165.779,34
Descontos:	47.833,67
Total:	117.945,67

CÂMARA MUNICIPAL DE ITAPISSUMA

09/01/2015 09:17:19

Centro de Custos

Página: 2

06/2014**REGIME PRÓPRIO (RPPS)**

Bruto:	17.587,99
Base:	16.649,51
Patronal:	1.997,94
Sal. Fam:	0,00
PATRONAL Suplementar:	0,00
Patronal - Sal. Fam:	1.997,94
Ativo:	1.831,46
RECOLHER:	3.829,40
Nº de Funcionários:	8

REGIME PRÓPRIO (RPPS) SEGREGAÇÃO

Bruto:	0,00
Base:	0,00
Patronal:	0,00
Sal. Fam:	0,00
PATRONAL Suplementar:	0,00
Patronal - Sal. Fam:	0,00
Ativo:	0,00
RECOLHER:	0,00
Nº de Funcionários:	0

REGIME GERAL DA PREVIDÊNCIA (INSS)

Bruto:	148.191,35
Base INSS:	147.204,10
Patronal INSS:	32.384,90
Servidor INSS:	12.266,20
Sal. Fam:	0,00
Nº de Funcionários:	67

BASE E DESCONTO IRRF

Base IRRF:	124.758,63
Valor IRRF:	8.417,17
Nº de Funcionários:	35

FUNC. SEM DESCONTO PREVIDENCIÁRIO

Bruto:	0,00
Nº de Funcionários:	1

Total de Proventos:	165.779,34
Total de Sal Família:	0,00
Proventos - Sal. Fam:	165.779,34
Licença Médica:	0,00
Licença Maternidade:	0,00

Total de Descontos:	47.833,67
Líquido:	117.945,67
Nº de Funcionários:	76
Nº de Homens:	35
Nº de Mulheres:	41